SỞ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**

 THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

 **TRƯỜNG ………………..**

 Số: / *Thành phố Hồ Chí Minh, ngày tháng năm 2023*

**KẾ HOẠCH**

**Về triển khai thực hiện tinh giản biên chế giảm số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước giai đoạn 2023 - 2026**

Căn cứ Nghị định số 29/2023/NĐ-CP ngày 03 tháng 6 năm 2023 của Chính phủ quy định về tinh giản biên chế;

Căn cứ Kế hoạch số 1482/KH-UBND ngày 14 tháng 4 năm 2023 của Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh về triển khai thực hiện tinh giản biên chế công chức hành chính và giảm số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước giai đoạn 2023 - 2026 trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh;

Căn cứ Công văn số ……../SGDĐT-TCCB ngày … tháng … năm 2023 của Sở Giáo dục và Đào tạo về triển khai, hướng dẫn thực hiện Nghị định số 29/2023/NĐ-CP ngày 03 tháng 6 năm 2023 của Chính phủ quy định về tinh giản biên chế;

Trường ….. ban hành Kế hoạch về triển khai thực hiện tinh giản biên chế giảm số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước giai đoạn 2023 - 2026 như sau:

1. **MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**
2. Triển khai rà soát, sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ viên chức; nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2023 - 2026 theo Kết luận số 28-KL/TW, Kết luận số 40-KL/TW của Bộ Chính trị.
3. Bảo đảm sự lãnh đạo của Đảng, phát huy vai trò giám sát của các tổ chức chính trị - xã hội trong quá trình thực hiện tinh giản biên chế; tiến hành trên cơ sở rà soát, sắp xếp lại tổ chức và thực hiện xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan, tổ chức, đơn vị; đảm bảo nguyên tắc tập trung, dân chủ, khách quan, công khai, minh bạch, kịp thời, đầy đủ theo quy định của pháp luật.
4. Phấn đấu giai đoạn 2023 - 2026, giảm ít nhất 10% biên chế viên chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước.
5. Thực hiện tốt công tác tư tưởng đối với các đối tượng chịu tác động trực tiếp từ việc sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, kịp thời giải quyết chế độ, chính sách, đảm bảo theo quy định.
6. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện tinh giản biên chế nhằm đảm bảo thực hiện đúng, đủ chỉ tiêu đã đưa ra và phù hợp với tình hình nhu cầu thực tiễn trong từng cơ quan, đơn vị.
7. **NỘI DUNG KẾ HOẠCH**
8. **Công tác tuyên truyền, phổ biến các văn bản pháp luật về tinh giản biên chế**

Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền sâu rộng đến toàn thể viên chức người lao động các văn bản liên quan đến chính sách tinh giản biên chế:

* 1. Văn bản của Đảng về quản lý biên chế và tinh giản biên chế

Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25 tháng 10 năm 2017 của Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương khóa XII một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả;

Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25 tháng 10 năm 2017 của Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương khóa xn về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập;

Kết luận số 28-KL/TW ngày 21 tháng 02 năm 2022 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức;

Kết luận số 40-KL/TW ngày 18 tháng 7 năm 2022 của Bộ Chính trị về nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2022 - 2026;

Quy định số 70-QD/TW ngày 18 tháng 7 năm 2022 của Bộ Chính trị về quản lý biện chế của hệ thống chính trị.

* 1. 1.2. Văn bản của Chính phủ, cảc cơ quan Trung ương về quản lý biên chế và tinh giản biên chế

Nghị định số 106/2020/NĐ-CP ngày 10 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập;

Nghị định số 120/2020/NĐ-CP ngày 07 tháng 10 năm 2020 của Chính phủ quy định về thành lập, tổ chức lại, giải thể đơn vị sự nghiệp công lập;

 Nghị định số 29/2023/NĐ-CP ngày 03 tháng 6 năm 2023 của Chính phủ quy định về tinh giản biên chế;

Quyết định số 1046/QĐ-TTg ngày 06 tháng 9 năm 2022 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Kết luận số 28-KL/TW ngày 21 tháng 02 năm 2022 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; Kết luận số 40-KL/TW ngày 18 tháng 7 năm 2022 của Bộ Chính trị về nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2022 - 2026 và Quy định số 70-QĐ/TW ngày 18 tháng 7 năm 2022 của Bộ Chính trị về quản lý biên chế của hệ thống chính trị.

1. Quản lý biên chế và cơ cấu lại đội ngũ viên chức gắn liền với sắp xếp tổ chức bộ máy, đẩy mạnh cơ chế tự chủ
	1. Tăng cường quản lý biên chế chặt chẽ và hiệu quả; tiếp tục triển khai thực hiện việc tinh giản biên chế có trọng tâm, trọng điểm, không cào bằng và phù họp với chức năng, nhiệm vụ của từng tổ chức, cơ quan, đơn vị; gắn tinh giản biến chế với đổi mới tổ chức bộ máy, cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ viên chức, thu hút người có đức, có tài vào làm việc trong bộ máy nhà nước.
2. Xây dựng kế hoạch tinh giản biên chế giai đoạn 2023 - 2026 gửi Sở Giáo dục và Đào tạo; trong đó, nêu rõ kế hoạch tinh giản biên chế theo từng năm và đến năm 2026 tinh giản ít nhất 10% biên chế số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước so với năm 2023.
3. Kết quả thực hiện tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ viên chức là một trong những tiêu chí đánh giá, xếp loại chất lượng hàng năm của tập thể, cá nhân người đứng đầu cơ quan, đơn vị.
	1. Tiếp tục thực hiện việc rà soát, kiện toàn sắp xếp tổ chức bộ máy đơn vị sự nghiệp đảm bảo hoạt động có hiệu quả.

Thực hiện rà soát, sửa đổi bổ sung, hoàn thiện quy chế làm việc, trong đó quy định rõ quyền hạn, trách nhiệm của tập thể, cá nhân, nhất là người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo, thực hiện việc tinh giản biên chế, cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ viên chức.

* 1. Đẩy mạnh tự chủ đơn vị sự nghiệp công lập, đẩy mạnh cung ứng dịch vụ sự nghiệp công theo cơ chế thị trường, thúc đẩy xã hội hóa trong việc cung cấp dịch vụ sự nghiệp công.
1. Tiếp tục thực hiện xã hội hóa, phù hợp với điều kiện phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn để đẩy mạnh xã hội hóa dịch vụ sự nghiệp công.
2. Tiếp tục xây dựng Đề án tự chủ nhằm đẩy mạnh mức độ tự chủ, giảm dần số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước nhưng vẫn đảm bảo tính hiệu quả của đơn vị.
3. **Về việc xây dựng vị trí việc làm, cơ cấu lại đội ngũ viên chức**
	1. Tiếp tục rà soát, hoàn thiện việc xây dựng trình cơ quan có thẩm quyền phê duyệt Đề án vị trí việc làm theo quy định nhằm chuẩn hóa, cơ cấu lại đội ngũ viên chức của đơn vị theo vị trí việc làm.
	2. Rà soát trình độ đào tạo, năng lực của viên chức thuộc thẩm quyền quản lý để ban hành kế hoạch sắp xếp, bố trí sử dụng phù họp với vị trí việc làm và yêu cầu nhiệm vụ chung của đơn vị.
4. **Về thực hiện chính sách tinh giản biên chế**
	1. Tiếp tục rà soát các đối tượng, lập danh sách và dự toán kinh phí thực hiện tinh giản biên chế cho từng đối tượng để trình cấp có thẩm quyền phê duyệt.
	2. Định kì 02 lần/ năm (kỳ 01: trước ngày 20 tháng 5 hằng năm; kỳ 02: trước ngày 05 tháng 12 hằng năm) báo cáo kết quả thực hiện tinh giản biên chế, bao gồm danh sách đối tượng tinh giản biên chế theo quy định.
5. **Lộ trình tinh giản biên chế giai đoạn 2023 – 2026**

+ Năm 2023: … người; bao gồm:….

 + Năm 2024: … người; bao gồm:….

+ Năm 2025: … người; bao gồm:….

+ Năm 2026: … người; bao gồm:….

1. **TỔ CHỨC THỰC HIỆN**
2. Nghiêm túc triển khai, tổ chức thực hiện theo đúng quy định của pháp luật, Kế hoạch của Ủy ban nhân dân Thành phố, Kế hoạch và văn bản hướng dẫn, triển khai của Sở Giáo dục và Đào tạo theo quy định tại Nghị định số 29/2023/NĐ-CP ngày 03 tháng 6 năm 2023 của Chính phủ quy định về tinh giản biên chế.
3. Thực hiện quản lý số lượng người làm việc chặt chẽ và có hiệu quả

**3.** Xây dựng kế hoạch tinh giản biên chế hàng năm kèm danh sách đối tượng tinh giản biên chế và dự toán số tiền trợ cấp cho từng đối tượng tinh giản biên chế trình cấp có thẩm quyền phê duyệt.theo hướng dẫn của Sở Giáo dục và Đào tạo.

**4.** Sau khi được cấp có thẩm quyền phê duyệt đối tượng tinh giản biên chế bằng quyết định thì thực hiện giải quyết tinh giản biên chế và chi trả chính sách cho từng đối tượng được tinh giản biên chế đó..

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện tinh giản biên chế giảm số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước giai đoạn 2023 – 2026 của Trường/… ./.

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nơi nhận:***- Sở Giáo dục và Đào tạo;- ….;- Lưu: VT, …. | **HIỆU TRƯỞNG/GIÁM ĐỐC****……………………………** |